

l'égalité
c'est bon pour
tout le monde

« Davantage d'égalité permettrait de résoudre un large éventail de problèmes à l'échelle de sociétés entières » (R. Wilkinson)

« L'inégalité des revenus nuit gravement au bien-être de toutes et tous, or ce ne sont pas les richesses qui font le bonheur de nos sociétés mais l'égalité de nos conditions de vie »

(R. Wilkinson)

Pourquoi promouvoir l'égalité ?

Dans les pays riches comme la Belgique, une étape a été franchie. La croissance économique n'est plus source de bien-être pour les gens, ce sont les écarts de revenus au sein de la société qui sont déterminants. Ainsi il y a plus de problèmes sociaux, environnementaux et de santé dans les pays les plus inégalitaires économiquement. Plus il y a d'inégalités de revenus dans une société plus il y a de stress par rapport à la manière dont les autres nous voient et nous jugent, plus notre estime de nous-même est précaire. C'est aussi dans les territoires où il y a plus d'inégalités que le racisme est renforcé. (R. Wilkinson)

Comment construire de l'égalité ?

Revaloriser le socle social commun. Pour considérer l'autre comme mon égal, il faut que j'éprouve au préalable à son égard un sentiment de fraternité, de civilité, le sentiment d'être avec lui dans un monde commun : que je ressente de façon tangible que mon support d'existence, le socle sur lequel repose ma subjectivité, mon autonomie, est le même que celui de cet « autrui ». (R. Castel, F. Dubet, E. Delruelle)

Rechercher l'égalité au quotidien. Dans les organisations professionnelles ou associatives, il est possible de reconnaître les compétences de chacun-e et de s'organiser de manière à ce que chacun-e « ait sa place », en construisant une vision commune et des structures claires. Dans le domaine de l'aide et du soin, il est envisageable de développer les relations en tenant compte des ressources et des capacités de la personne, en questionnant les représentations et en développant les savoir-faire des un-e-s et des autres. Dans les lieux d'apprentissage, les méthodes de coopération peuvent être privilégiées à la place du modèle de la compétition et de l'échec.

Questionner la distribution primaire des revenus. Les salaires des travailleuses et des travailleurs moins qualifié-e-s stagnent alors que les salaires des professions supérieures augmentent. Pourtant, les travailleuses et travailleurs moins qualifié-e-s font face à des exigences de productivité plus importantes tout en ayant moins d'autonomie dans l'organisation de leur travail. Les inégalités primaires - avant redistribution par l'impôt - ne sont pas naturelles, elles ne reflètent pas la productivité de chacun-e. Avant de chercher à corriger ou à réduire des inégalités devenues criantes, c'est la mécanique de répartition des richesses qu'il faut revoir. (P. Askenazy)

Assurer une veille des politiques au regard de l'égalité. Complémentairement aux dispositifs de redistribution et face à la persistance, voire à la croissance des inégalités sociales, plusieurs politiques se sont développées au cours des dernières décennies : intégration sociale, égalité des chances, cohésion sociale... Quels sont les critères d'efficacité des dispositifs classiques de redistribution comme de ces nouvelles politiques ? En quoi et comment les nouvelles politiques suppléent-elles aux dispositifs classiques de redistribution ?

Le Réseau Égalité

Le Réseau Égalité est né en mars 2014 à la suite d'une rencontre avec l'épidémiologiste Richard Wilkinson, co-auteur de l'essai « Pourquoi l'égalité est meilleure pour tous ». Depuis, motivés par la volonté de promouvoir l'égalité, les participants au Réseau Égalité poursuivent un travail de réflexion et de propositions en questionnant les politiques et les pratiques au travers de rencontres, de conférences et le partage d'outils et d'analyses.

Participent déjà au Réseau Égalité : l'Agence pour une Vie de Qualité, la Cellule Observation de la Santé, du Social et du Logement de la Province de Namur, la Cellule Promotion de la santé de la Province de Namur, le Centre Local de Promotion de la Santé de Namur, le Centre PMS provincial de Tamines-Gembloux, Cultures & Santé, la Fédération des Maisons Médicales, les Femmes Prévoyantes Socialistes de Liège, le Plan de Cohésion Sociale d'Ottignies-Louvain-la-Neuve, le Réseau Wallon de Lutte contre la Pauvreté, le Service Prévention de Dinant.

Les rencontres du Réseau Égalité sont ouvertes à toute personne qui désire adhérer à la démarche. L'égalité a besoin de vous !

reseaupourlegalite@gmail.com

www.clps-namur.be/projets/r%C3%A9seau-pour-l-%C3%A9galit%C3%A9/

